



お役立ち

平成22年 夏号
 (株)経営支援会計・遠藤税理士事務所
 〒963-8833
 福島県郡山市香久池2-19-7
 TEL 024-922-5251 FAX 024-922-7276

◆ ◇ 目 次 ◇ ◆
借金返済に不安を感じたら・・・1
社会保険料の減額・・・・・・・2
休業助成金について・・・・・・・2
会社の税金と役員報酬の税金・・・3
経理事務を楽に・その1・・・・4
生活ミニ情報局～麦茶～・・・4
儲けたお金の使い方・・・・・・・5
会社契約の生命保険・・・・・・・6

火と夏の大会が全国で二百を超える花火大会が開催されます。最も古いのは隅田川。日本三大花火大会は秋田県・茨城県・新潟県。最大規模は諏訪湖の花火です。



◇日本最大規模の花火大会◇

借金の返済に不安を感じたら・・・

毎月の借金返済を少なくする為に、国が銀行などへ要請した法律がありますので、当事務所及び金融機関へご相談下さい。

- * 景気回復や経営改善までの間、借金の返済猶予は助かります。
- * 但し新規融資が可能な中小企業者は、返済猶予ではなく別の方法がよいでしょう。

(1)返済を少なくする例としては

- ①毎月の元金返済を当面ストップして、毎月利息だけを支払います。
- ②返済期間を延ばして、毎月少なくなった元金と利息を支払います。
- ③住宅ローンの返済は、現在の毎月の収入や生活費を考慮して、毎月返済できる金額を支払います。



(2)返済を少なくできる方は

- ①銀行等から借金をしている中小企業者(会社及び個人)
- ②住宅ローンの借入者

(3)リース料の返済猶予も検討を

平成22年4月16日において、経済産業省は社団法人リース事業協会に対して、リース料についても柔軟かつ適切な対応をするよう要請していますので、申込みを検討しましょう。

(4)次の申込み書類は、当事務所といっしょに作成します

- ①申込み後6ヵ月程の資金繰り予定表

参 考

県内銀行の返済猶予実行状況

	申込件数	実行件数	実行率
東邦銀行	2,362 件	1,785 件	75 %
大東銀行	1,051	778	74
福島銀行	870	564	64

H22.3.31現在の状況
 (5/18福島民報・掲載記事より)

資金繰りが大変な時の・・・ 社会保険料の減額は

(1) 社会保険料の基本は

- ① 毎月の給料又は賞与の金額を基にして、社会保険料が決まります。
ただし、役員への借入返済や退職金、地代・家賃、出張旅費及び日当には社会保険料はかかりません。
- ② 社会保険料の金額は、給料又は賞与の金額の約26% (40歳以上・最高限度 約 月23万円・年276万円) で、その金額を、会社と個人で半分ずつ毎月負担します。

(2) 社長の社会保険料の減額例としては

会社再建中や資金繰りが大変な時は、社長の給料を減額しますが、その代わり、生活費で不足する分を次の方法などで補います。

- ① 社長から会社への貸付金があれば、毎月分割して返済を受けます。
- ② 社長が、退職金と給料を毎月受給
 - * 社長に後継者がいる場合は、代表取締役を辞めて一般の取締役(会長)となります。
(退職金は、代表取締役社長を辞めた事で受給できます。)
 - * 退職金は会社の資金繰りを考慮して、一括受給ではなく毎月分割で受け取ります。
 - * 代表取締役社長は辞めましたが、一般の取締役(会長)としての給料は毎月受給できます。
但し社長を辞める時の給料の1/2以下の金額です。

(注) 適法要件や注意点がありますので、当事務所へお尋ね下さい。



仕事がなく、一時的に従業員を休業させたい！
そんなときは、助成金制度を活用しましょう。

使わない手はありません！ 国の助成金

仕事がなく従業員を休業させなくてはならない、そんな中小企業に対して、休業期間中の給料を一部助成してくれる制度があります。

最寄の労働基準監督署、ハローワークで申請できますので、まずは、当事務所にご相談下さい。

支給を受けるための条件は

- ① 会社で雇用保険に加入している事。
 - ② 最近3ヶ月の売上が、その直前3ヶ月もしくは前年同期と比較して5%以上減少している事。
- ※ 当事務所にご確認下さい。



助成金は、月額給与の80%まで支給

法律上、過去3ヶ月間に支払った給料の平均日額に対して、60%以上の休業手当を支払わなければいけません。その休業手当に対して80%助成してくれます。

* 休業手当は60%以上の為、給与の60%～100%の範囲内で支給可能です。

例 給料の平均日額は 9,500円(毎月の月給が 285,000円)
休業日数1か月(30日)。100%休業手当を支給した場合。



→ 月給 285,000円の内、228,000円 助成金が支給

① 9,500円 × 80% = 7,600円

※限度額 7,685円 > 7,600円の為、1日当たり 7,600円助成

② 7,600円 × 30日 = 228,000円

※限度支給日数は3年間で300日まで

受給を受けるためには事前に届け出書類を提出する必要があります。

会社の税金と役員報酬の税金はどちらがお得？

会社の税金の方がお得となるケースが多いようです



個人税金の所得税については、年収が上がれば税率も上がる仕組みの為、次の②の表の各々の年収を超える部分は、個人税金が会社税金より高くなるケースが多いようです。なお、役員報酬が660万円を下回る場合は、個人税金の方がお得です。

例 ①会社税金(税率は概算)

決算利益	税 率
～800万円まで	27%
1,000万円 "	31%
1,500万円 "	35%
3,000万円 "	40%

②個人税金(社保40歳以上)

役員報酬(年収)	税 率
660万円を超える部分	30%
1,080万円 "	33%
1,320万円 "	43%
2,400万円 "	50%

← 比較 →

注1 個人税金の税率は、所得税+住民税(10%)です。

注2 個人税金では、社会保険料と必ず引く事ができる基礎控除を控除額(収入から引けるもの)として計算しております。なお、扶養家族がいる場合などは当事務所にお尋ね下さい。

注3 会社税金、個人税金ともに均等割(利益がなくてもかかる税金)は税率から除いております。

法人税率をさらに引き下げ

民主党の公約では、中小企業の決算利益が800万円までの部分の法人税率を7%引き下げるとあります。この引き下げが実施されると、会社の税金は上記の表よりさらに安くなり、消費税10%引き上げの動きも併せて、最終負担者である個人の税金が、より重く感じる時代に入っていくでしょう。

会社に利益を残して、将来退職金として受け取る事ができます

給料を多く取らなければ、その分会社に利益は残ります。社長個人の収入は増えませんが、会社の利益を将来への退職金の積み立てと考え、退職の際に受け取る事ができます。(なお、退職金は月々の分割で受け取ることもできます。)

経理事務を楽にする方法 -その1-



現金での支払いを可能な限り減らしましょう

現金での支払いを無くすと、つり銭のやり取りと現金出納帳への記入やパソコンへの入力が減ります。

①クレジットカード払いへ

交際飲食代や旅費、ホームセンターでの買い物など、できる限りカードで支払いましょう。ご存知のようにカード会社は利用明細を作成してくれますから、こちらの帳簿記入を代わりに行ってもらえるわけです。

②月締めによる月払いへ移行

諸経費の支払いも、可能な限り月締めにして1ヵ月ごとに振込みで支払うようにすれば、現金のやり取りが無くなり、領収書が減ります。お取引先にお問い合わせしてみましょう。

小切手による支払いを可能な限り減らしましょう

パソコンからネットバンキングでの振込みが1番楽ですが、銀行担当者への振込み依頼、またはATMからの振込みで支払うようにすれば、小切手を発行する手間が省け、また集金時のお互いの時間の節約にもなります。

(但しお客様とコミュニケーションをとる為に、あえて集金に来て頂いている場合などは除きます)

生活ミニ情報局

麦茶の「良いこと」お知らせします

◆飲めば血液サラサラに

麦茶独特の香ばしい香りの基になるピラジン類は、血液をサラサラに保つ作用があります。血液がドロドロになると脳梗塞や心筋梗塞を起こしやすくなります。汗をかく夏場こそ、麦茶による水分補給は効率的といえます。



◆飲んで涼しく

大麦には、熱い身体を冷ますクールダウン効果があるといわれています。

◆体に良い飲み方

熱中症予防のためにも、コップ半分から1杯程度をこまめに飲むようにしましょう。

麦茶と他の飲み物との大きな違いは、カフェインが入っていないことです。「眠れなくなるから」とお茶やコーヒーを控えている方でも安心して飲むことができます。

◆麦茶の美味しい作り方

・より美味しく

煮出して作るのがお勧めです。煮出した後、粗熱が取れたらティーパックを取り出したほうが苦味が出ません。

・お忙しい方は

水出しが便利ですね。麦茶ができたなら、ティーパックは取り出しておいた方が美味しくできます。

麦茶は他の飲み物に比べて腐りやすいので、冷蔵庫で保存して翌日には飲みきるようにしましょう。

儲けたお金の使い方または運用

中小企業の社長さんが、商売で儲けたお金を次のように使い、または運用しているケースが多いようです。

(1) 商売への再投資する社長さん

- ①後継者や幹部などの人財探しや人財育成への支出。
(人によって利益を生んだり、損を出したり・・・当たり・ハズレ、相性・日々育成)
- ②店のリニューアル、事務所・工場のメンテナンス、機械・車輛・備品などの設備の取得またはメンテナンスへの支出
- ③商売スタイルの変更への支出または同業会社の買収並びに異業会社と提携し、自社の商売に幅を持たせる支出(時代の流れに合った商売スタイル)

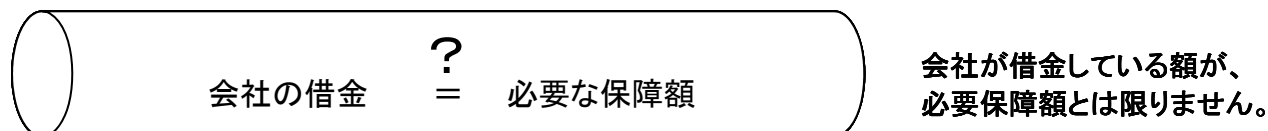


(2) 投資や運用をしている社長さん

- ①不動産会社からの定期的な競売情報を基に、割安な中古物件を取得し、家賃収入を得ています。また駐車場に向けた土地を割安で取得し、賃料を得ています。

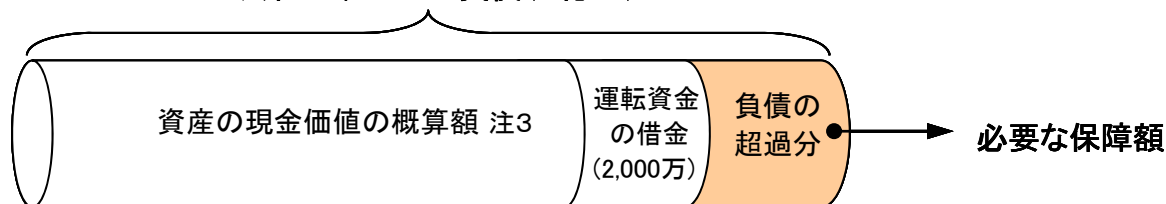
会社契約の生命保険で、 必要な保障額は

会社契約の生命保険で、どのくらいの保障が必要なのか？・・・掛け過ぎてはいないのか・・・？



例

会社のすべての負債(2億円) 注2



注1 すべての資産の現金価値概算額が、負債より多い場合は、会社契約が不要にも・・・

注2 負債は、借金・クレジット・リース残債・支払手形・買掛金・未払金など

注3 現金価値とは、預金と売掛金・在庫・土地建物など、すべての資産を換金した場合の概算額です。

注4 運転資金の借金とは、在庫資金や買掛代金を売掛入金より先に支払う場合の不足資金の借入れです。

社長の在職退職金

社長が健康で在職している時に、退職金を希望する場合には、戻りの良い保険に加入します。なお節税できる保険は、毎年の子会社の税金が決算利益の約30%前後になることを考えて、掛け金額の70%以上の戻りがないと、保険加入の効果は薄れます。(小規模企業の退職共済加入を除く)

残される家族への死亡保険金は、どのくらいが・・・？

- ① 子供の年齢が上がるにつれ、自活能力が上がりますから、通常は死亡保障額を徐々に下げていきます。
- ② 個人の預金や家賃収入などが多ければ、死亡保険金は、相続税が非課税となる生命保険金(法定相続人×500万円)を目安とすると、掛け金の節約も可能になります。